

Số: /SCT-TTS
V/v khắc phục tồn tại, hạn chế trong
việc đánh giá công tác phòng, chống
tham nhũng và biện pháp nâng cao hiệu
quả công tác phòng, chống tham nhũng.

Khánh Hòa, ngày tháng 4 năm 2023

Kính gửi:

- Các Phòng thuộc Sở;
- Trung tâm Khuyến công & Xúc tiến thương mại.

Thực hiện công văn số 3236/UBND-NC ngày 07/4/2023 của UBND tỉnh Khánh Hòa V/v chấn chỉnh công tác phòng, chống tham nhũng sau kết quả đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021.

Nhằm khắc phục các tồn tại, hạn chế trong việc đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị; Giám đốc Sở Công Thương yêu cầu các phòng, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ được giao, thực hiện tốt một số nội dung như sau:

1. Các Phòng thuộc Sở, Trung tâm Khuyến công & Xúc tiến thương mại:

1. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động; đề cao sự gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC).

2. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, nội bộ, nhất là đối với những lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong quá trình giải quyết công việc; tiếp tục thực hiện cơ chế phối hợp trong phát hiện, xử lý sai phạm trong quá trình giám sát, kiểm tra, thanh tra, điều tra, tuy tố, xét xử thi hành án; thực hiện nghiêm túc các kết luận, kiến nghị sau kiểm tra, thanh tra.

3. Tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt các giải pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị như sau:

- Công khai, minh bạch các hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật, nhất là công khai minh bạch về đầu tư, tài chính, tài sản công, thủ tục hành chính, tổ chức, cán bộ...

- Thực hiện nghiêm các quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử đảm bảo công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật; đổi mới công nghệ quản lý; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Văn phòng Sở:

- Văn phòng Sở xây dựng Kế hoạch và công khai Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức định kỳ hàng năm theo quy định tại Điều 26 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các quy định khác có liên quan.

- Triển khai các biện pháp khắc phục hạn chế, thiếu sót qua kết quả cải cách hành chính năm 2021, năm 2022 để thực hiện tốt công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị, góp phần nâng cao điểm chỉ số cải cách hành chính.

3. Thanh tra Sở:

- Theo dõi, rà soát xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị; kiểm tra, giám sát và kịp thời xử lý các hành vi vi phạm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có xung đột lợi ích trong cơ quan, đơn vị theo quy định tại Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các nội dung trên; tổng hợp, báo cáo định kỳ theo quy định.

Yêu cầu các phòng, đơn vị thực hiện nghiêm túc các nội dung trên. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các phòng, đơn vị thuộc Sở, Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại kịp thời phản ánh về Thanh tra Sở để tổng hợp, trình Giám đốc Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- UBND tỉnh (b/c);
- Các phòng thuộc Sở;
- TTKC&XTTM;
- Trang TTĐT Sở (công khai);
- Lưu: VT, TTS.(Lan)

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phan Thị Thu Cúc

